

**Raportul narativ al
Universității "POLITEHNICA" din București
privind mobilitățile studențești și ale personalului din universități
pentru anul universitar 2008 – 2009**

Granturi de mobilitate ERASMUS pentru studenți/personalul angajat din universitate: **318506 EURO**
Numărul de cartă (EUC): **50545-IC-1-2007-1-RO-ERASMUS-EUCX-1**
Instituția de origine: **RO BUCURES11**

A. Strategia universității cu privire la mobilitățile studențești respectiv mobilitățile personalului angajat în universitate:

În decursul anului academic 2008-2009, Universitatea POLITEHNICA din București (UPB) a încheiat acorduri bilaterale cu 151 de universități din 22 țări europene. În acest an universitar au beneficiat de granturi ERASMUS un număr de 159 de studenți cu un total de 640,5 luni și 76 cadre didactice cu un total de 698 zile de predare. Principalele obiective privind derularea mobilităților au fost:

- creșterea numărului de studenți ERASMUS prin micșorarea perioadei de studiu de la un an universitar la un semestru;
- suplimentarea fondurilor ERASMUS pentru plata biletului de transport a studenților, cu maxim 120 EURO;
- încurajarea cadrelor didactice care n-au mai beneficiat de mobilități, să aplice;
- extinderea ariei geografice și științifice a acordurilor bilaterale.

S-a păstrat modalitatea de selecție a studenților / personalului didactic și nedidactic din anul trecut întrucât rezultatele au fost pozitive. Alocarea fondurilor ERASMUS s-a făcut de comun acord cu reprezentanții facultăților conform algoritmului stabilit de conducerea universității. Totodată s-a îmbunătățit modul de expunere pe site-ul universității a informațiilor referitoare la oportunitățile programului.

B. Impactul modificărilor ce au survenit în politicile de educație universitară și în legislație care afectează/pot afecta în viitor modul de implementare a Programului ERASMUS.

Modificările apărute în structura curriculei universitare au dus la apariția de variații ale numărului de studenți pe cicluri de învățământ, cu accent pe mobilitățile pentru masteranzi precum și la creșterea compatibilității programelor de studii, înlesnind efectuarea de mobilitățile ERASMUS.

C. Schimbări majore sau măsuri în politicile înrudite (ex.: angajare etc.), în ceea ce privește cooperarea dintre universitate și întreprindere, care pot afecta implementarea Programului ERASMUS.

Deși s-a încercat realizarea de cooperări între universitate și întreprinderi de profil/ centre de cercetare, se consideră că inexistența unei perioade aferente plasamentelor în curricula universitară scade interesul studenților pentru această oportunitate ERASMUS.

D. Modul în care Programul ERASMUS poate fi folosit ca instrument pentru modernizarea și reforma învățământului superior.

- îmbunătățirea curriculei și a modului de predare a activităților didactice ca urmare a experienței acumulate în cadrul mobilităților ERASMUS;
- dezvoltarea și diseminarea componentei multiculturale;
- compatibilizarea și armonizarea programelor universităților la nivel european.

E. 1. Fonduri alocate mobilităților studențești:

- fonduri alocate din bugetul ERASMUS (SMS / SMP): 269249 EURO
- fonduri absorbite (SMS / SMP): 257404 EURO
- surse complementare: 16476 EURO din fonduri UPB

2. Calendarul de desfășurare a activităților referitoare la mobilitățile studențești.

“Septembrie 2008 – august 2009”

3. Modalitatea de calcul a grantului individual/student

Raportarea fondurilor alocate din bugetul ERASMUS la numărul de studenți selectați în urma concursurilor desfășurate în toate facultățile universității. Pentru anul academic 2008/2009 grantul de mobilitate al studenților a fost 401,88 EURO/lună.

4. Modalitatea de alocare a fondurilor

Granturile studenților au fost transferate într-o singură tranșă, în conturile deschise de aceștia, fie în străinătate, fie în România. Această modalitate a favorizat studenții, întrucât au fost diminuate costurile de transfer bancar.

5. Selecția studenților

Prima etapă: Stabilirea Acordurilor Bilaterale între UPB și universități europene

Etapa a doua: Organizarea concursurilor de selecție în fiecare facultate din UPB, finalizată cu întocmirea proceselor verbale.

Etapa a treia: Stabilirea numărului de studenți beneficiari și a numărului total de luni în funcție de suma totală acordată de Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale.

Etapa finală: Clasificarea studenților propuși în urma concursurilor de selecție, în admiși, rezerve și respinși pe baza criteriilor cunoscute (media anilor de studiu efectuați > 8,50, premii la concursuri profesionale, etc.) Menționăm că:

- Studenții din anii II – III pot obține finanțare între un semestru și 10 luni.
- Studenții din anul IV – V sau de la Master pot obține, în general, finanțare între 3 și 5 luni, în vederea întocmirii proiectului de diplomă sau disertație.
- Doctoranzii pot obține finanțare între 3 și 5 luni pentru documentare și experimente, în vederea elaborării unui referat sau finalizarea tezei de doctorat.

6. Dați un exemplu de succes și descrieți o dificultate majoră a mobilității de studiu.

Un exemplu de succes:

- Am avut studenți beneficiari ERASMUS din universitatea noastră care au fost apreciați datorită rezultatelor obținute (Ecole Polytechnique, Institut Nationale Polytechnique de Grenoble, Universite des Sciences et Technologies de Lille, etc), iar la încheierea mobilității, au primit oferte de continuarea a studiilor la universitatea gazdă fiind scutiți de plata taxei de studiu.

O dificultatea majoră: Cutremurele din regiunea L`Aquila, Italia, deoarece aveam un student în acea zonă.

7. Dați un exemplu de succes și descrieți o dificultate majoră a plasamentului.

Nu a fost cazul.

F. 1. Fonduri alocate mobilităților personalului din universități:

- fonduri alocate din bugetul ERASMUS (STA / STT): 49257 EURO

- fonduri absorbite (STA / STT): 45253 EURO
- surse complementare: 26270,89 EURO

2. Calendarul de desfășurare a activităților referitoare la mobilitățile de predare și de formare ale personalului din universități.

“Octombrie 2008 – iulie 2009”

3. Modalitatea de calcul a grantului individual în cazul mobilităților de predare și de formare ale personalului din universități.

Cuquantumul grantului s-a calculat pornind de la fondurile alocate de programul ERASMUS și în funcție de numărul cadrelor didactice și nedidactice care au solicitat mobilități, cu respectarea valorilor alocate pe țări din tabelul anexat contractului financiar.

4. Modalitatea de alocare a fondurilor

Granturile au fost virate cadrelor didactice beneficiare în conturile curente ale acestora deschise la sucursalele BCR.

5. Selecția personalului didactic și nedidactic

Criteriile de selecție ale cadrelor didactice sunt:

- numărul de acorduri bilaterale încheiate;
- promptitudinea plecării pe destinațiile alese;
- numărul de studenți incoming monitorizați;
- rezultatele obținute în deplasările anterioare;
- recomandările conducerii facultăților;
- existența gradului universitar minim, de șef lucrări doctor inginer.

6. Dați un exemplu de succes și descrieți o dificultate majoră ale mobilității de predare.

Un exemplu de succes: Ca urmare a mobilităților de predare, unii profesori din UPB au fost incluși în comisia de desfășurare a lucrărilor de diplomă, a tezelor de doctorat sau în comisia de selecție a studenților și doctoranzilor universității partenere.

Dificultate majoră: Nu a fost cazul.

7. Dați un exemplu de succes și descrieți o dificultate majoră ale mobilității de formare.

Nu a fost cazul.

G. Monitorizare și evaluare la nivel de facultăți (studenți și personal didactic/nedidactic)

- în UPB funcționează **Consiliul Consultativ ERASMUS** care se întrunește cel puțin o dată pe an pentru a analiza modul de desfășurare al mobilităților și a pregăti viitoarele deplasări;
- la nivelul fiecărei facultăți există un **responsabil ERASMUS** (decan, prodecan sau secretar științific) care monitorizează realizarea obiectivelor programului;
- s-a creat unui sistem informațional permanent „**International Student Guide**”, s-au îmbunătățit condițiile de subzistență în vederea menținerii și dezvoltării unor legături cu universitățile partenere,
- **s-a menținut constant numărul de studenți ERASMUS incoming** în UPB (39 studenți);
- **a crescut numărul de profesori străini** (34 profesori) care și-au adus contribuția la îmbunătățirea cursurilor predate în UPB;

- *s-a continuat acordarea sprijinului financiar din partea facultăților UPB, pentru finanțarea transportului internațional* al studenților ERASMUS și s-a urmărit atragerea de finanțări suplimentare (fonduri ale facultăților UPB, Ambasadei Franței, AUF) pentru majorarea granturilor studenților.

E. Măsura în care s-au utilizat elementele Europass în universitate (Mobilipass, Diploma Supplement).

Toți studenții beneficiari ERASMUS ai universității noastre folosesc Pașaportul Lingvistic și CV-ul EUROPASS iar la absolvire primesc Diploma Supplement în care este menționată perioada și locul desfășurării mobilității.

Data: 12.10.2009

RECTOR,

Coordonator Birou de Programe Comunitare,

Prof. univ. dr. ing. Ecaterina ANDRONESCU

Prof. univ. dr. ing. Mircea EREMIA